



# bilancio di coerenza

# 2017



*Banca di Credito Cooperativo dal 1902 - Società Cooperativa*

Società Cooperativa

**Sede Legale:** Via Centrale, 13 San Benedetto del Querceto - 40050 Monterenzio (BO) – Tel. 051 6540901 – Fax 051 920060

**Sede Amministrativa:** Via Bruno Tosarelli, 207 Villanova – 40055 Castenaso (BO) - Tel. 051 6037111 – Fax 051 6037291

Codice fiscale 00389400375 – Partita IVA 00507231207

Capitale Sociale e Riserve al 31.12.2017 Euro € 75.469.987

C.I.A.A. BO 16539 - Iscrizione Registro Imprese di Bologna n. 00389400375

Iscritta all'Albo delle Banche tenuto dalla Banca d'Italia al n. 679

Iscritta all'Albo Società Cooperative al n. A145244 Sezione mutualità prevalente

Aderente al Fondo Garanzia dei Depositanti e al Fondo Garanzia degli Obbligazionisti del Credito Cooperativo

Aderente al Fondo Nazionale di Garanzia (D.Lgs. 415/1996)

Codice ABI: 08472 – BIC/SWIFT: CCRT IT 2 TFELICRA IT RR D40

info@felsinea.bcc.it – pec@bccfelsinea.it

**[www.felsinea.bcc.it](http://www.felsinea.bcc.it)**



bilancio di coerenza 2017

- 7 Cariche sociali
- 9 Lo staff operativo
- 13 Bilancio di Coerenza 2017

### **SEDE LEGALE**

Via Centrale, 13 - 40050 Monterenzio (BO)  
Tel. 051 6540901 – Fax 051 920060

### **SEDE AMMINISTRATIVA E DIREZIONE**

Via B. Tosarelli, 207 - 40055 Castenaso (BO)  
Tel. 051 6037111 – Fax 051 6037291

### **FILIALI:**

#### **BOLOGNA-PONTEVECCHIO**

Via Sigonio, 10/d – 40137 Bologna  
Tel. 051 309050 – Fax 051 6037105

#### **CADRIANO**

Via 2 Agosto 1980, 45/d – 40057 Granarolo dell'Emilia (BO)  
Tel. 051 765580 – Fax 051 6037104

#### **CASTENASO**

Via P. C. S. Nasica, 47 – 40055 Castenaso (BO)  
Tel. 051 789828 – Fax 051 6037103

#### **CASTIGLIONE DEI PEPOLI**

Via Bolognese, 7 – 40035 Castiglione dei Pepoli (BO)  
Tel. 0534 803613 – Fax 0534 92470

#### **FUNO-BENTIVOGLIO**

Via Santa Marta, 6/i – 40010 Bentivoglio (BO)  
Tel. 051 6646122 – Fax 051 6037107

#### **MONGHIDORO**

Via V. Emanuele II 32/34 – 40063 Monghidoro (BO)  
Tel. 051 6540961 – Fax 6554434

#### **PIZZANO**

Via Coltermine, 1/2/f – 40050 Monterenzio (BO)  
Tel. 051 6540951 – Fax 051 6557061

#### **PONTE RIZZOLI**

Via Pedagna, 6 – 40064 Ozzano dell'Emilia (BO)  
Tel. 051 795256 – Fax 051 6037106

### **PONTICELLA**

Via Edera, 22/a – 40068 San Lazzaro di Savena (BO)  
Tel. 051 479697 – Fax 051 6037101

### **RASTIGNANO**

Via A. Costa, 106/a/h – 40067 Rastignano (BO)  
Tel. 051 6540973 – Fax 051 6264241

### **SAN BENEDETTO DEL QUERCETO**

Via Centrale, 13 – 40050 Monterenzio (BO)  
Tel. 051 6540922 – Fax 051 920544

### **SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO**

Via Roma, 29 – 40048 San Benedetto Val di Sambro (BO)  
Tel. 0534 803620 – Fax 0534 95632

### **SAN LAZZARO**

Via Caselle 18/c – 40068 San Lazzaro di Savena (BO)  
Tel. 051 452784 – Fax 051 6037102

### **VILLANOVA**

Via B. Tosarelli, 207 – 40055 Castenaso (BO)  
Tel. 051 6037220 – Fax 051 6037292

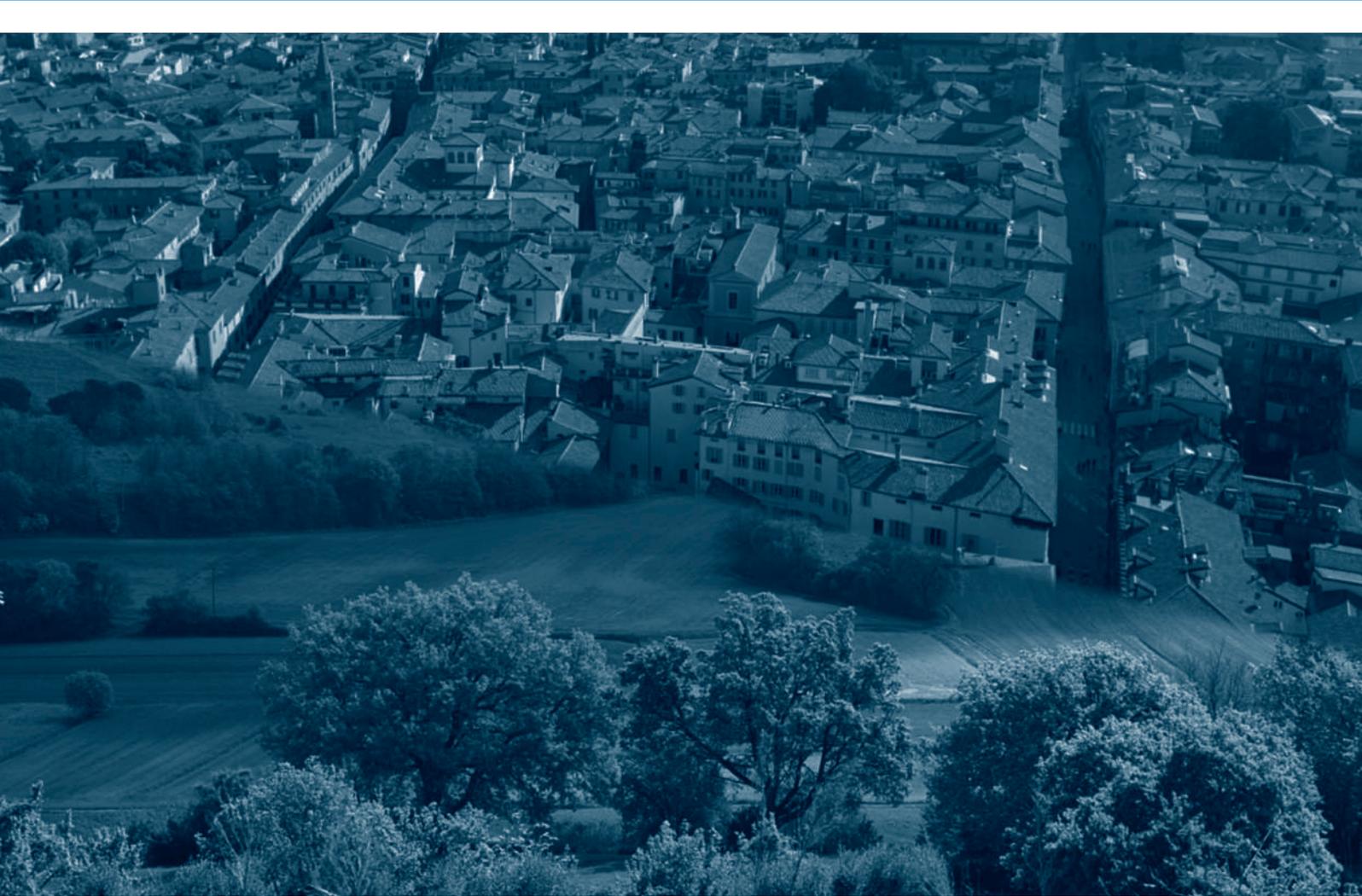
### **SPORTELLI AUTOMATICI BANCOMAT**

#### **MARANO DI CASTENASO**

Via della Pieve, 13/c – 40055 Castenaso (BO)

#### **MONTERENZIO**

Via Idice, 203 – Monterenzio (BO)



le cariche sociali



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### **Presidente**

Paolo Angiolini

### **Vice Presidente**

Andrea Salomoni

### **Consiglieri**

Claudio Borri

Sante Cervellati

Marco Lelli

Silvia Moncatini

Giorgio Naldi

Paolo Panzacchi

Anna-Maria Vanti

## DIREZIONE

### **Direttore Generale**

Andrea Alpi

### **Vice Direttore**

Antonio Ramponi

## COLLEGIO SINDACALE

### **Presidente**

Leonardo Biagi

### **Sindaci Effettivi**

Nicola Grillo

Stefano Tonelli

### **Sindaci Supplenti**

Alberto De Robertis

Paolo Pagnini

---

## COLLEGIO DEI PROBIVIRI

### **Presidente**

Stefano Delmagno

### **Membri Effettivi**

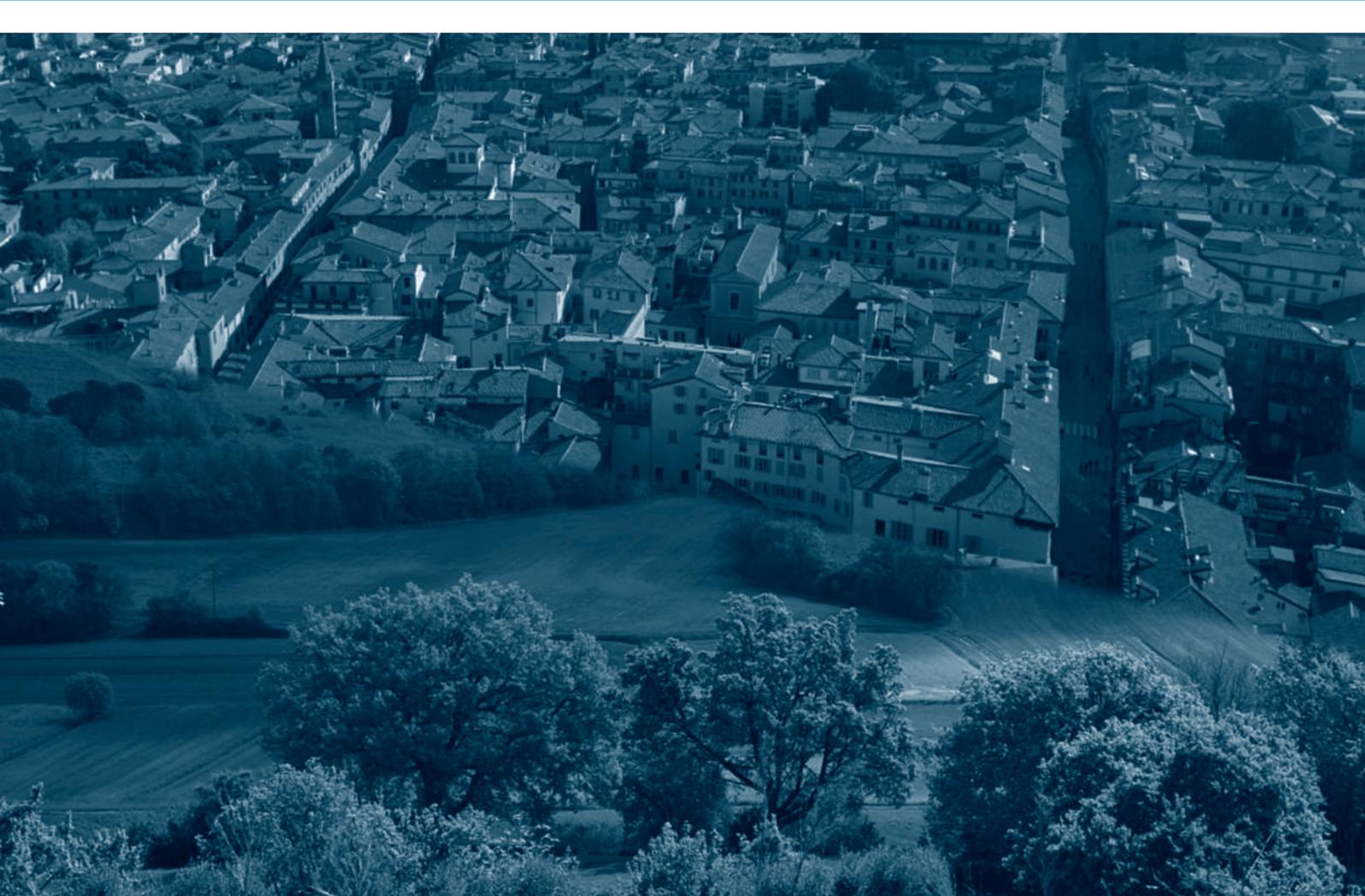
Don Domenico Cambareri

Stefano Pollice

### **Membri Supplenti**

Valentino Cattani

Sandro Nanetti



lo staff operativo

## Direzione

**Andrea Alpi**

*Direttore*

**Antonio Ramponi**

*Vice Direttore*

## Amministrazione e Supporti

**Elisa Baldassarri**

Elisa Crescimbeni

Emanuela Testoni

## Compliance

**Luigi Rusticali**

Paola Colletta

Barbara Pagani

## Contenzioso

**Emanuela Nannetti**

Laura Bazzocchi

Chiara Galuppi

## Controllo Rischio Credito

**Carla Bisi**

Giorgia Nanni

## Personale

**Giorgio Trotter**

Daniela Monti

## Pianificazione e Controllo di gestione

**Ugo Olivieri**

Claudia Baraldi

## Risk Management

**Angelo Lumini**

## Segreteria

**Carla Rimondini**

Davide Zucconi

## Area Crediti

**Marco Galazzi**

Salvatore Pagani

Antonella Bianchi

Silvia Gorza

Massimo Merighi

Gabriele Negrini

Cristina Neri

Giulia Rosino

## Area Finanza

**Andrea Bassi**

Francesco Valeriani

## Area Mercati

**Antonio Ramponi**

Riccardo Selleri

Simona Cappi

Patrizia Mazza

Patrizia Mondini

Pierpaolo Nannetti

Roberto Roncarati

Pierpaolo Senatore

Bruno Spiga

## Area Sviluppo organizzativo e tecnologico / Qualità

**Myrio Lanzoni**

Marco Marabini

Alessandro Albertazzi

Virginia Bertuzzi

Laura Casalini

Marco Costa

Roberta Deluca

Silvia Gigli

Andrea Neri

Jessica Romagnoli

Maurizio Vantaggiato

Barbara Vanti

Paolo Vivarelli

## FILIALE BOLOGNA - PONTEVECCHIO

### **Marcello Toschi**

Andrea Dall'Osso  
Roberto Martelli  
Umberto Minganti  
Alessandra Nascetti

## FILIALE CADRIANO

### **Simone Casari**

Roberta Menegatti  
Orietta Oberti  
Marco Zambardi

## FILIALE CASTENASO

### **Nadia Bosi**

Manuel Fiorentini  
Alessio Biagi  
Davide Draghetti  
Andrea Gileno  
Manuela Mulè  
Luana Rapparini

## FILIALE RASTIGNANO

### **Stefano Monari**

Alan Magri  
Martina Calzoni  
Valentina Pennacchia

## FILIALE CASTIGLIONE DEI PEPOLI

### **Andrea Santi**

Mara Giannerini  
Giuseppe Beccaglia  
Michele Chelli

## FILIALE FUNO

### **Stefano Calzolari**

Francesco Fotia  
Vincenzo Alongi  
Michele Ferraretti  
Stefano Giordano  
Fabio Pancaldi  
Chiara Pierantoni  
Alessandra Pino  
Alberto Torreggiani

## FILIALE MONGHIDORO

### **Paolo Grillini**

Marco Fabbri  
Eleonora Benassi  
Emanuele Coviello  
Lorenzo Marchioni

## FILIALE PIZZANO

### **Gabriele Boschi**

Daniele Baldini  
Manuel Gabrielli  
Carlotta Noferini  
Luca Antonio Perrone

## FILIALE PONTE RIZZOLI

### **Michele Bastia**

Maurizio Biagi  
Silvia Biagini  
Francesco Cavalieri D'Oro  
Claudia Rizzoli

## FILIALE PONTICELLA

### **Patrizia Buldini**

Mara Fava  
Alessia Betti  
Monia Carbone  
Elisa Poli  
Luca Sarmenghi

**FILIALE SAN BENEDETTO DEL  
QUERCETO**

**Davide Lelli**

Chiara Pungetti  
Luca Commissari  
Chetti Zannoni

**FILIALE SAN BENEDETTO  
VAL DI SAMBRO**

**Cesare Biondi**

Debora Zironi  
Mara Salomoni

**FILIALE SAN LAZZARO DI  
SAVENA**

**Silvia Trombini**

Simona Canzini  
Ester Alba  
Mattia Corni  
Massimo Farnè  
Debora Giogoli  
Elena Manfrinati  
Samuele Negrini

**FILIALE VILLANOVA DI  
CASTENASO**

**Fabio Biaggioni**

Annalisa Bonora  
Marcello Carta  
Elisa Coramelli  
Danila Facchini  
Mauro Guaragna  
Antonella Landuzzi  
Claudia Masi  
Giuliana Orsoni  
Maria Riggio  
Gianluca Righetti  
Andrea Sarti

*Organico al 31.12.2017*



## bilancio di coerenza 2017

Questa è la prima edizione del Bilancio di Coerenza di BCC Feltrina.

Il Bilancio di Coerenza è la pubblicazione che ha il compito di rendicontare l'attività svolta ed i risultati ottenuti dalla Banca, in coerenza allo spirito di Banca mutualistica e locale, al perseguimento della sua missione di impresa cooperativa e, in generale, al rispetto della sua dimensione di azienda socialmente responsabile.

Obiettivo del Bilancio di Coerenza è quello di presentare l'identità della Banca; la relazione con i portatori di interesse (c.d. stakeholders), costituiti da Soci, clienti, comunità locale, collaboratori, fornitori, sistema del credito cooperativo e ambiente; il valore sociale che, attraverso un processo di riclassificazione del conto economico, concorre a quantificare il valore economico prodotto, distribuito e trattenuto dall'azienda nell'anno.

## È NATA BCC FELSINEA!

Le Banche di Credito Cooperativo di Castenaso e di Monterenzio avevano storie simili e parallele. Nate entrambe nel 1902, come Casse Rurali ed Artigiane, in oltre cento anni di vita avevano aperto diverse filiali ed erano entrambe banche affidabili e solide. Erano gli Istituti bancari cooperativi di riferimento dei rispettivi territori e operavano in aree confinanti della provincia di Bologna.

Nel 2016 la Bcc di Castenaso e la Bcc di Monterenzio hanno deciso di fondersi e di diventare un'unica banca, più grande e più forte: Bcc Felsinea. Hanno unito le loro esperienze, il solido patrimonio di cui ciascuna era dotata, le competenze dei loro collaboratori. Punto di forza di questa unione è anzitutto nei valori del Credito cooperativo che le due Banche da sempre pienamente condividono. Il forte legame con il territorio, la tradizionale vicinanza alle famiglie e alle imprese, lo spirito comune di solidarietà e di mutualità che le ha caratterizzate negli anni.

Il 1 aprile 2017 è nata ufficialmente Bcc Felsinea. Un Istituto di credito cooperativo che propone al proprio territorio un modo di fare banca dove convivano



saggezza e innovazione, centralità dei soci e dei clienti, radicamento nel territorio e sguardo al futuro. Una banca con 14 filiali, che opera su 34 comuni: 31 in provincia di Bologna, 2 in provincia di Firenze e 1 in quella di Prato. Una Bcc attenta a sostenere lo sviluppo delle famiglie e delle imprese, ad affiancare i giovani e le donne, ad essere un riferimento per le organizzazioni sociali e la scuola.

# BCC Felsinea. Che storia!



Dalla fusione  
tra **Bcc Castenaso** e **Bcc Monterenzio**  
nasce **Bcc Felsinea**.

Entra con noi  
a far parte di questa storia!



Felsinea

Scopri tutte le filiali su [www.felsinea.bcc.it](http://www.felsinea.bcc.it)

# DIFFERENTI PER VALORI

## Art.2 dello Statuto Sociale di BCC Felsinea

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera.

La Società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune. È altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettive forme adeguate di democrazia economico-finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci nonché la partecipazione degli stessi alla vita sociale.



La Carta dei Valori scrive un patto tra Credito Cooperativo e comunità locali. Esprime i valori sui quali si fonda l'azione, la strategia e la prassi del movimento, e ne racchiude le regole di comportamento e gli impegni.



La Carta della Coesione fissa i principi che orientano il modo di stare insieme nel Credito Cooperativo, per garantirne lo sviluppo nella continuità, la fedeltà nell'innovazione, la coerenza nella modernità.



La Carta della Finanza ribadisce l'impegno delle BCC nell'agire economico, civile e sociale per il rilancio del Paese, esprimendo la "finanza che vogliamo".

# DIFFERENTI PER NORMA

## RAPPORTO CON I SOCI

<p><b>localismo</b></p> <p>i Soci devono risiedere, avere sede o operare, con carattere di continuità nell'ambito territoriale della Banca</p>	<p><b>€ 100.000</b></p> <p>quota massima di azioni sociali detenibili da ogni singolo Socio</p>
<p><b>1</b></p> <p>i voti a cui ha diritto un Socio, indipendentemente dalla partecipazione al capitale detenuta – espressione del principio una testa, un voto</p>	<p><b>mutualità</b></p> <p>le BCC sono sottoposte periodicamente alla revisione cooperativa, verifica finalizzata all'accertamento del requisito di cooperativa a mutualità prevalente</p>

## OPERATIVITÀ

<p><b>territorio</b></p> <p>le BCC possono operare esclusivamente nei Comuni in cui hanno sede legale e filiali o nei Comuni limitrofi, con conseguente contiguità territoriale</p>	<p><b>95%</b></p> <p>quota minima degli impieghi che deve essere esercitata nell'area di competenza</p>
<p><b>50%</b></p> <p>quota minima degli impieghi che deve essere esercitata a favore dei Soci</p>	<p><b>zero</b></p> <p>derivati che possono essere detenuti in portafoglio, ad eccezione di quelli di copertura</p>

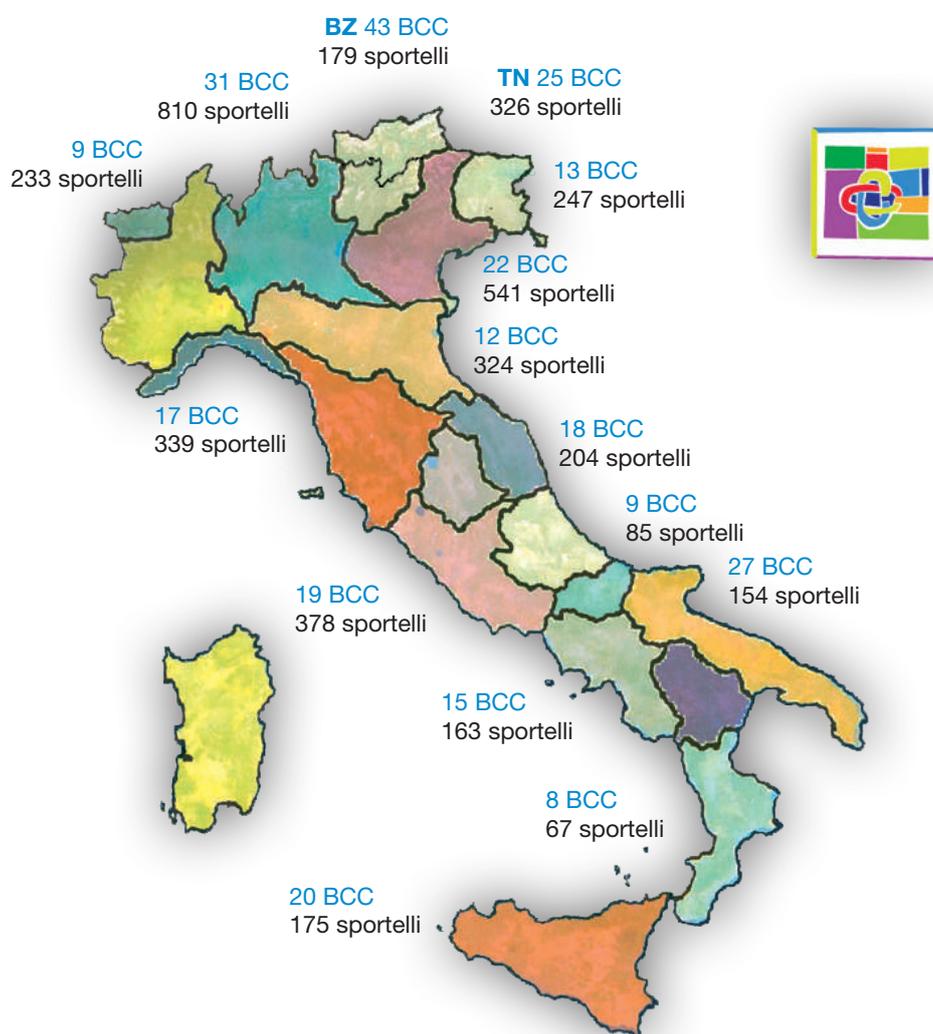
## DESTINAZIONE DEGLI UTILI

<p><b>70%</b></p> <p>quota minima degli utili che deve essere destinata a riserva legale</p>	<p><b>3%</b></p> <p>quota degli utili di esercizio che deve essere destinata ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione</p>
<p><b>2,5%</b></p> <p>quota che sommata al rendimento massimo dei buoni fruttiferi postali, determina il valore massimo del dividendo distribuibile, in ragione del capitale versato</p>	<p><b>beneficenza</b></p> <p>il residuo degli utili di esercizio non destinato ai Soci deve essere destinato a fini di beneficenza e mutualità</p>

# I NUMERI DEL CREDITO COOPERATIVO

## In Italia

- **288** Banche di Credito Cooperativo e Casse Rurali
- **4.225** sportelli, pari al 15,6% degli sportelli bancari italiani
- presenza diretta in **2.652 Comuni ed in 101 Province**
- **1.274.568 soci** (+1,9% nell'ultimo anno)
- **30.103 dipendenti** (-1,8%)
- **€ 131,4 miliardi** di impieghi alla clientela, con una quota di mercato pari al 7,2% (-1,1% nel 2017, -2,0% nell'industria bancaria)
- **€ 158,4 miliardi** di raccolta dalla clientela, con una quota di mercato pari al 7,8% (-1,4% nel 2017, -3,2% nell'industria bancaria)

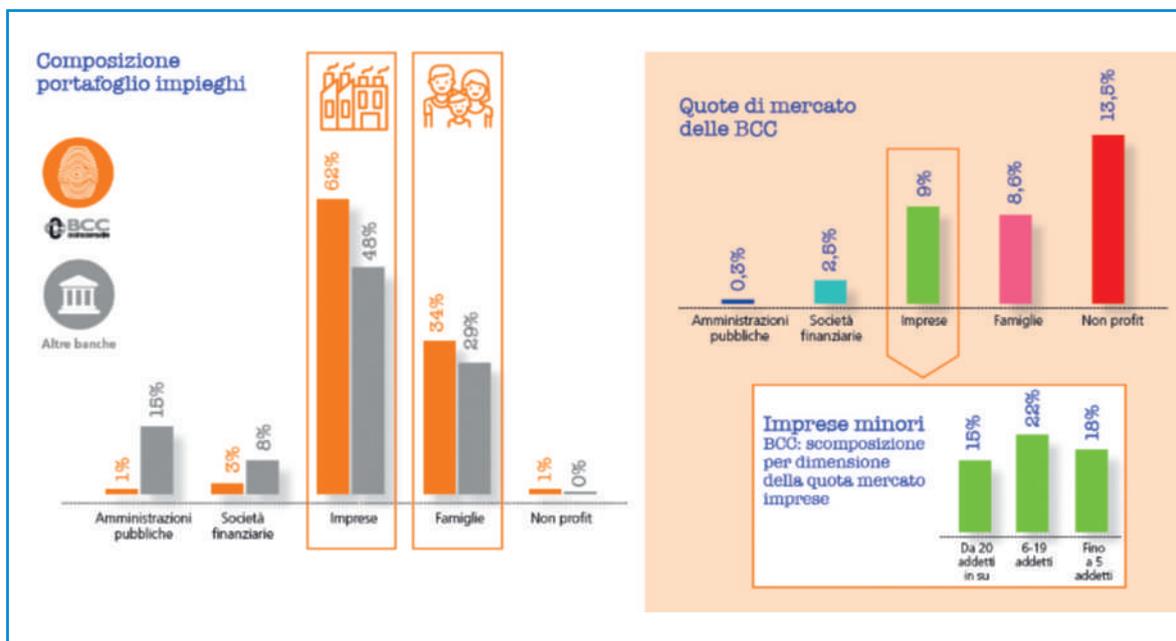


## In Emilia-Romagna

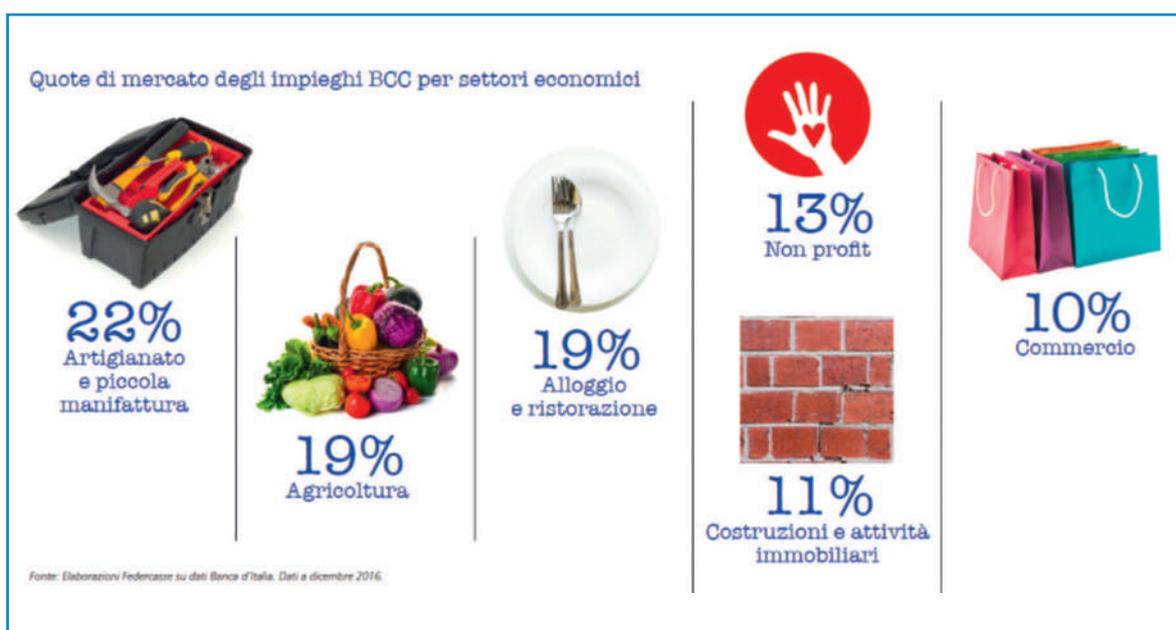
	2016	2017	VAR %
Banche	18	12	-33,3%
Sportelli	330	324	-1,8%
Soci	123.439	126.164	+2,2%
Dipendenti	2.607	2.600	-0,3%
Raccolta diretta (milioni di euro)	12.421	12.296	-1,0%
Raccolta indiretta (milioni di euro)	5.825	6.506	+11,7%
Impieghi (milioni di euro)	11.445	11.411	-0,3%

# A chi vanno i finanziamenti delle BCC

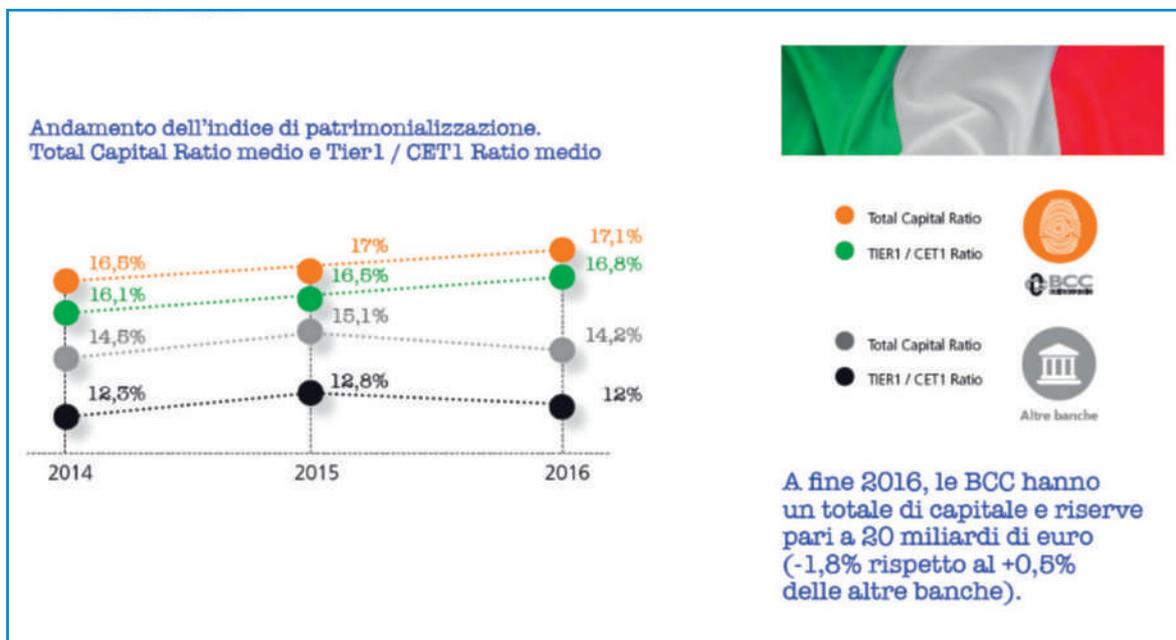
Famiglie, imprese e non profit in primo piano



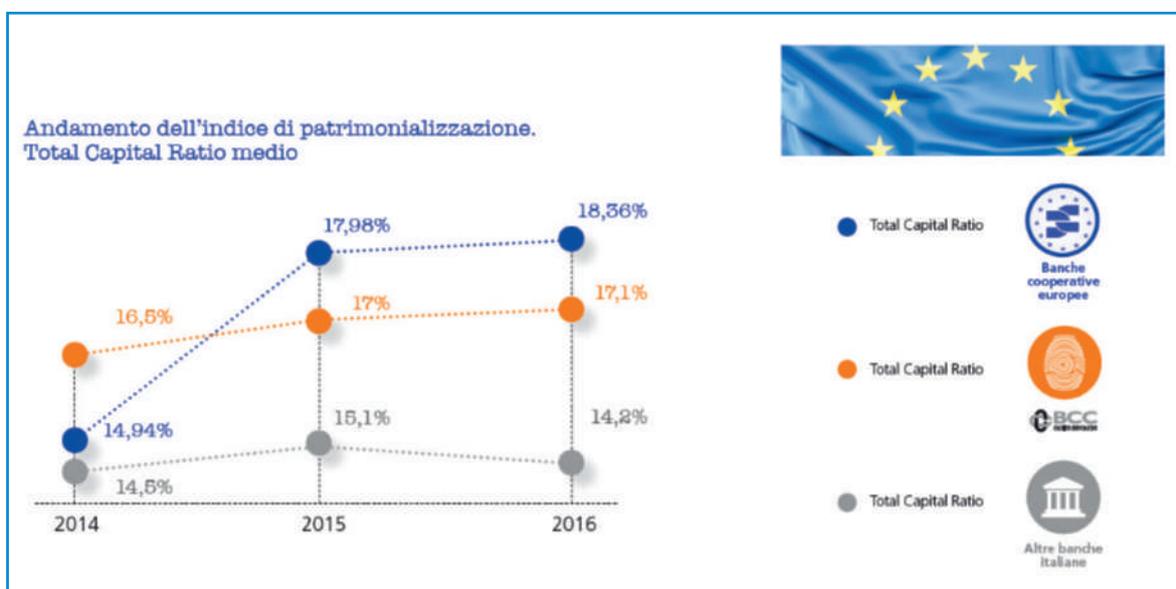
Artigianato, agricoltura, ristorazione, non profit tra i settori più finanziati dalle BCC



# Le BCC, banche mediamente più solide In Italia...



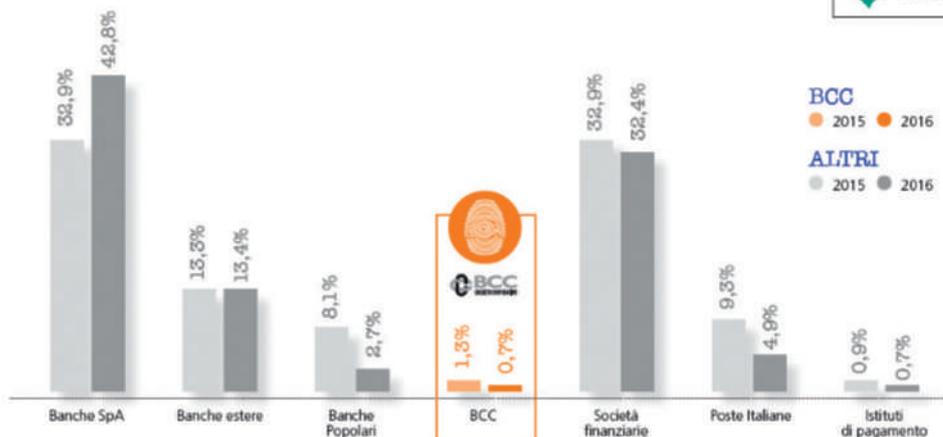
## ... e anche in Europa



# BCC, una relazione di qualità con soci e clienti

Le BCC hanno il più basso tasso di ricorsi della clientela contro gli istituti di credito e le società finanziarie. Nel 2016 il numero totale è pari a **158** (-8,1% rispetto al 2015) e rappresenta lo **0,7% del totale** dei ricorsi pervenuti all'ABF.

Dinamica dei ricorsi per tipologia di intermediario. Valori percentuali



## Donazioni alle comunità locali

Negli ultimi quattro anni (2013-2016) il Credito Cooperativo ha destinato circa **127,2 milioni di euro** alle comunità locali sotto forma di donazioni. Di questi, **28,6 milioni** nel 2016 (+0,7% rispetto al 2015).

Percentuale di utili destinati a donazioni



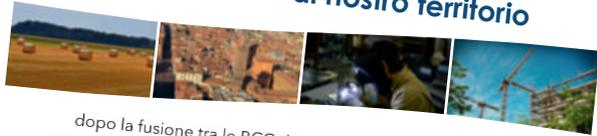
# BCC FELSINEA E CASSA CENTRALE BANCA: NUOVO CREDITO PER IL NOSTRO TERRITORIO

5 maggio 2017

Nel corso dell'evento abbiamo presentato ad una sala gremita di invitati i numeri di BCC Felsinea e le ragioni dell'adesione al Gruppo Cassa Centrale Banca. Oltre ai vertici della nostra BCC sono intervenuti, tra gli altri, i sindaci di Castenaso e Monterezeno, il professore di Economia politica Massimiliano Marzo, il presidente di Cassa Centrale Banca Giorgio Fracalossi e il consulente direzionale di Cassa Centrale Banca Armando Franceschi.



**BCC Felsinea e Cassa Centrale Banca:  
nuovo credito al nostro territorio**



dopo la fusione tra le BCC di Castenaso e di Monterezeno, presentiamo il nostro progetto di Gruppo Bancario Cooperativo

**venerdì 5 maggio 2017 - ore 18.00**  
presso il Novotel Bologna Fiera  
Via Michelino 73 - Bologna

Interrranno:

- Paolo Angiolini, presidente di BCC Felsinea
- Stefano Sermenghi, sindaco di Castenaso
- Pierdante Spadoni, sindaco di Monterezeno
- Andrea Alpi, direttore generale di BCC Felsinea
- Massimiliano Marzo, professore di Economia politica dell'Università degli studi di Bologna
- Giorgio Fracalossi, presidente di Cassa Centrale Banca
- Armando Franceschi, consulente direzionale di Cassa Centrale Banca
- Coordina l'incontro Anna-Maria Vanti, giornalista, consigliera di BCC Felsinea

Seguirà una semplice apericena.  
Preghiamo di confermare la partecipazione al n. 051 6037227.

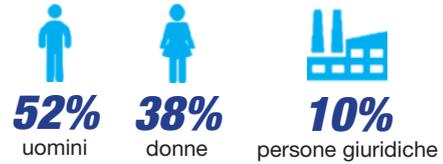




## PROFILO DEI SOCI

**6.963** soci

+1% rispetto al 2016



### DISTRIBUZIONE PER ETÀ



**123**

**nuovi soci under 35**  
entrati nel 2017

**354**

**nuovi soci**  
entrati nel 2017

### DISTRIBUZIONE PER FILIALE

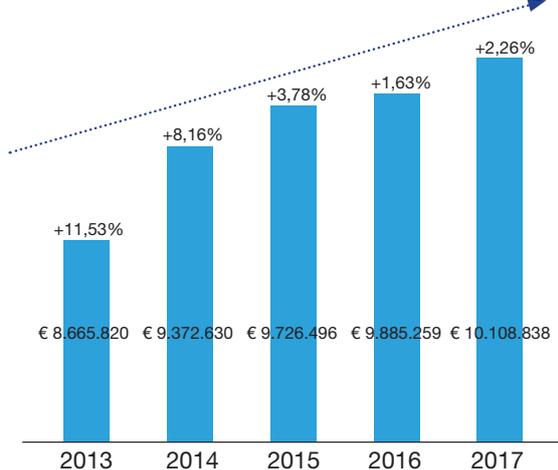
Villanova <b>18,0%</b> -1,0%	Ponticella <b>7,7%</b> +3,1%	San Lazzaro <b>10,1%</b> +0,7%	Castenaso <b>10,7%</b> +1,6%	Cadriano <b>3,7%</b> +5,0%	Pontevecchio <b>5,3%</b> -4,1%	Ponte Rizzoli <b>3,1%</b> -3,1%
Funo <b>4,7%</b> -1,5%	San Benedetto del Querceto <b>7,4%</b> +3,0%	Pizzano <b>8,6%</b> +1,5%	Monghidoro <b>7,3%</b> +2,2%	San Benedetto Val di Sambro <b>3,9%</b> +6,0%	Castiglione dei Pepoli <b>5,1%</b> +2,9%	Rastignano <b>4,4%</b> +0,0%

## RELAZIONE ECONOMICA CON I SOCI

**€ 10.108.838**

Capitale sociale  
(+2,3% rispetto al 2016)

Quota media versata **€ 1.452**



### Operatività con Soci



Raccolta diretta

**€ 329** milioni  
(+0,5% rispetto al 2016)



Impieghi:

**€ 322** milioni  
(-3,0% rispetto al 2016)

## COMITATI LOCALI

Il Consiglio di Amministrazione di BCC Felsinea si avvale della collaborazione di nove Comitati soci, denominati “Comitati locali”, composti da soci residenti o con attività nei comuni ricompresi nell’area operativa della zona di competenza. Ogni Comitato è presieduto da un componente il CdA o ex amministratore e da un numero variabile di soci designati (minimo 4, massimo 12 soci). Ogni mandato dura un anno con eventuale riconferma dei membri negli anni successivi.

I Comitati favoriscono il collegamento tra i soci, propongono eventi sociali e

culturali, raccolgono ed analizzano richieste di sponsorizzazione e beneficenza.

Recentemente, in linea con il movimento nazionale del credito cooperativo, anche la nostra BCC ha dato vita al “Comitato giovani” formato da 15 soci di età compresa tra 18 e 35 anni. Questa compagine si è caratterizzata fin da subito per la sua dinamicità nell’organizzare iniziative rivolte prevalentemente a quella fascia di clienti, o potenziali tali, che rappresentano il futuro della nostra banca.

## I NOSTRI “COMITATI LOCALI”

### ● COMITATO LOCALE BOLOGNA – PONTICELLA Presidente: Stefano Casella

**9 Soci:** Cesarino Alvisi  
Amedeo Berselli  
Mauro Bordoni  
Paolo Cavalli  
Andrea D’Angelo  
Cristina Fiorini  
Roberto Landuzzi  
Rita Nannini  
Michele Pasqui

### ● COMITATO LOCALE CADRIANO, FUNO-BENTIVOGLIO Presidente: Marco Lelli

**7 Soci:** Francesco Baldacci  
Giorgio Castaldini  
Massimo Cristiani  
Stefano Dani  
Lucia Gazzotti  
Stefano Marchioni  
Valeria Parisini



15 febbraio 2018 - Comitati soci Villanova-Castenaso e Cadriano-Funo-Bentivoglio



13 marzo 2018 - Comitati soci Monterenzio e Monghidoro

● **COMITATO LOCALE  
CASTENASO – VILLANOVA**

**Presidente: Anna-Maria Vanti**

**11 Soci:** Daniela Cervellati  
Norberto Conti  
Fernando Damiani  
Gianni Generali  
Giorgio Mattheudakis  
Gabriele Mazza  
Alberto Moncatini  
Paolo Monticelli  
Marinella Ravarini  
Franca Rizzoli  
Cristian Strazzari

● **COMITATO LOCALE  
MONTERENZIO**

**Presidente: Tiziana Tattini**

**12 Soci:** Claudio Bianchi  
Mirko Buson  
Lorenzo Catti  
Antonio Corradini  
Ivan Fabbri  
Graziano Fanti  
Maurizio Lorenzini  
Alessandro Monti  
Gabriella Morara  
Massimiliano Pagani  
Tommaso Prisciantelli  
Carla Sazzini

● **COMITATO LOCALE  
RASTIGNANO**

**Presidente: Andrea Rizzoli**

**11 Soci:** Giancarlo Benaglia  
Stefano Buganè  
Andrea Fantini  
Ernesto Gamberini  
Franco Lelli  
Piero Mannini  
Umberto Maoggi  
Claudia Mazzanti  
Luigi Micheletti  
Carla Ostan  
Gianluigi Pagani

● **COMITATO LOCALE  
CASTIGLIONE**

**Presidente: Luciano Rapezzi**

**11 Soci:** Andrea Angiolini  
Pietro Antonelli  
Daniela Enrica Aureli  
Massimo Caputi  
Bruno Cardini  
Alessandro Fanti  
Patrizio Guscelli  
Guerrino Lorenzoni  
Vito Parodi  
David Pazzaglia  
Francesco Teglia



22 marzo 2018 - Comitati soci Rastignano, Pontevecchio-Ponticella e San Lazzaro-Ponte Rizzoli



15 marzo 2018 - Comitati soci San Benedetto Val di Sambro e Castiglione dei Pepoli

● **COMITATO LOCALE  
MONGHIDORO**

**Presidente: Massimo Gitti**

**8 Soci:** Eva Bacci  
Silvia Belgio  
Maurizio Cosmi  
Alessandro Ferretti  
Licia Gaggioli  
Giampaolo Gitti  
Sandro Naldi  
Giuseppe Salomoni

● **COMITATO LOCALE  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO**

**Presidente: Massimiliano Stefanini**

**11 Soci:** Matteo Bichicchi  
Claudio Brusori  
Francesco Brusori  
Fabrizio Castelli  
Lamberto Fantuzzi  
Stefania Giustini  
Oriano Leoni  
Giancarlo Musolesi  
Giacomo Santi  
Don Giuseppe Saputo  
Paolo Stefanelli

● **COMITATO LOCALE  
SAN LAZZARO – OZZANO EMILIA**

**Presidente: Patrizio Trifoni**

**10 Soci:** Alessandro Baraldi  
Marco Bordoni  
Rodolfo Cardinali  
Roberto Casalini  
Mariano Cascio  
Paola Franceschini  
Francesco Marabini  
Claudio Mazzanti  
Fausto Milina  
Domenico Peta

● **COMITATO GIOVANI SOCI**

**Presidente: Silvia Moncatini**

**15 soci** Francesca Badalucco  
Matteo Bennasciutti  
Luca Biagini  
Marco Bonfiglioli  
Martina Calzoni  
Davide Camisa  
Francesca Fanti  
Diego Lelli  
Matteo Lorenzini  
Giulia Naldi  
Serena Neri  
Roberto Pavani  
Giulio Demetrio Perulli  
Leandro Demetrio Perulli  
Thomas Ruggeri



## Il Manifesto dei Giovani Soci del Credito Cooperativo



**SETTIMO  
FORUM  
GIOVANI  
SOCI  
DEL CREDITO  
COOPERATIVO**



**PAESTUM**  
29.09.2017 - 1.10.2017

**ESSERE  
GIOVANI SOCI  
ESSERE  
PROTAGONISTI**

**NELL'ERA  
DEI GRUPPI BANCARI  
COOPERATIVI**



*Questo manifesto è un atto concreto.*

*È l'assunzione di una responsabilità nei confronti delle Banche di Credito Cooperativo.*

### **Attiviamo le comunità.**

Le comunità sono le realtà in cui vogliamo essere protagonisti.

La vicinanza tra banca e società è la soluzione per dar voce ai bisogni e agli interessi della nostra collettività e per concretizzare lo sviluppo del territorio.

### **Crediamo che la cooperazione sia la forza del noi.**

Il Credito Cooperativo crea valore, unisce le potenzialità individuali, le mette a sistema, dà vita a esperienze che raggiungono l'obiettivo comune di sviluppo solidale e sostenibile.

### **Operiamo per creare inclusione.**

L'impegno di noi Giovani Soci è di lavorare con gli altri e per gli altri valorizzando le diversità rendendole opportunità.

Vogliamo includere le differenze e dare credito alle idee.

### **Facciamo dell'esperienza la memoria del futuro.**

Siamo ricchi di storia, di esperienza e di esempi.

Questo è il capitale che investiamo per il futuro.

### **Accompagniamo le qualità.**

Attraverso servizi e persone di valore vogliamo essere la leva per far crescere le qualità dei nostri paesi, del nostro Paese.

### **Abbiamo il coraggio di farci contaminare dai cambiamenti.**

Serve il coraggio di credere nelle nuove idee e nell'imprenditoria giovanile, non avendo timore di percorrere strade innovative, condividendo i rischi con consapevolezza, trasformando le difficoltà in opportunità.

### **Vogliamo che l'apertura sia la chiave.**

Chiediamo che la nostra banca abbia il coraggio di rompere gli schemi ascoltando le esigenze di cambiamento e innovazione, accrescendo la nostra formazione, valorizzando le nostre competenze.

### **Sentiamo il senso delle responsabilità.**

È nostra responsabilità sviluppare l'impegno per il benessere della comunità e la salvaguardia del territorio.

Con rispetto, coerenza e sostegno reale.

### **Siamo presenza e ascolto.**

Crediamo in una vicinanza concreta e costante a persone ed imprese per creare valore ed evolvere insieme.

Vogliamo trasmettere fiducia al territorio.

### **Lo facciamo per convinzione e passione.**

Abbiamo dentro un'energia che ci è stata tramandata dall'esperienza e che ci stimola ad essere protagonisti nei nostri territori. Per dare voce a nuovi progetti. Per creare sviluppo, occupazione e opportunità di crescita.

*L'Italia ha bisogno di un Credito Cooperativo forte, competitivo e di qualità.*

*Oggi noi offriamo il nostro impegno e chiediamo l'impegno del Sistema BCC verso noi Giovani Soci per prendere parte alla storia attuale e futura delle nostre banche.*

Paestum, Settimo Forum Giovani Soci del Credito Cooperativo

1° ottobre 2017



## INCONTRI NATALIZI

Nel 2017 i tradizionali incontri natalizi si sono svolti a Bologna presso il Novotel, con un incontro di aggiornamento in merito alla situazione della Banca ed ai risultati ottenuti nel primo esercizio successivo alla fusione; a Monterenzio, presso il teatro comunale Lazzari, dopo la celebrazione dell'annuale S. Messa in ricordo dei Soci defunti, con la commedia dialettale "Za' dal Pont ed Galira...", della compagnia teatrale Al Nostar Dialatt; a Castiglione dei Pepoli, con la commedia "Narghilè", della compagnia teatrale Nonsoloragionieri, guidata dal collaboratore di BCC Felsinea Giuseppe Beccaglia.

Ogni serata è terminata con un rinfresco e un brindisi augurale.

### GRAZIE CELESTINO

Gli incontri natalizi sono stati inoltre l'occasione per un affettuoso ricordo ed un sentito ringraziamento a Celestino Rizzoli, venuto a mancare il 17 novembre 2017, che la Banca ha voluto condividere con i soci tramite un video-racconto della sua carriera bancaria.

Celestino Rizzoli è stato per quarant'anni, fino al 1996, Direttore della BCC di Castenaso, prima Cassa Rurale e Artigiana. Dopo il suo pensionamento, è stato, prima Presidente del Collegio Sindacale e poi Presidente del Consiglio di Amministrazione della BCC di Monterenzio, per oltre dieci anni.

Celestino è stato tra i più convinti sostenitori del progetto aggregativo tra le due BCC di Castenaso e Monterenzio, da cui è nata BCC Felsinea.

I dipendenti, i dirigenti, gli amministratori di BCC Felsinea lo ricordano per le sue grandi doti umane e professionali. Lo definiscono un maestro, un modello, una guida costante e sicura e si considerano fortunati per aver potuto lavorare accanto a lui, a contatto con il suo carisma e il suo esempio.



14 dicembre 2017 - Ricordo di Celestino Rizzoli



14 dicembre 2017 - Novotel Bologna Fiera



15 dicembre 2017 - Monterenzio Teatro Lazzari



16 dicembre 2017 - Castiglione dei Pepoli Teatro parrocchiale

Celestino ha fatto crescere le BCC, un mondo per il quale nutriva un amore profondo, ricambiato dalla stima dei massimi vertici del Credito Cooperativo. Della sua eredità BCC Felsinea dovrà essere una fiera testimone.



## GITA IN SCOZIA

**D**al 27 agosto al 2 settembre 2017 si è svolta la gita in Scozia. Destinazione del viaggio sono stati i principali luoghi della tradizione scozzese: Glasgow con la

sua maestosa cattedrale, Oban, le Isole Ebridi con paesaggi da cartolina, Loch Ness con il suo lago e le rovine del castello Urquhart, Inverness, Aberdeen ed Edimburgo con il suo castello.



Alcuni soci sul lago Loch Ness e castello Urquhart.

## BORSA DI STUDIO 2017 “STEFANO BERTI”

**S**tefano Berti è stato un dipendente della BCC Monterenzio prematuramente scomparso in seguito ad una lunga e dolorosa malattia, sempre affrontata con dignità e coraggio esemplari. Nel lavoro, Stefano, oltre alla sua professionalità, ha sempre saputo mettere in mostra le sue doti umane, la-

sciando un vuoto incolmabile fra i colleghi. Anche nei momenti difficili ha dimostrato una grande forza d'animo, che ha saputo trasmettere a tutti coloro che aveva attorno.

Per ricordare le sue doti umane e il suo sorriso, la Banca ha voluto istituire una Borsa di Studio a suo nome.

Le borse di studio sono riservate a Soci e figli di Soci che hanno conseguito il diploma di Scuola Media Superiore o il diploma di Laurea o di Laurea Magistrale nel corso dell'anno 2017 a pieni voti (rispettivamente 100/100 e 110/110). Il fondo a disposizione per il 2017 ammontava ad € 20.000,00 e le borse di studio sono state assegnate come di seguito indicato:

- Scuola Media Superiore: borsa di studio di € 500,00
- Laurea: borsa di studio di € 750,00
- Laurea Magistrale: borsa di studio di € 1.000,00

Le borse di studio vengono consegnate in occasione dell'Assemblea di bilancio 2018.

**Borsa di Studio 2017  
in memoria di Stefano Berti**  
riservata a Soci e figli di Soci  
che abbiano conseguito a pieni voti il diploma di Scuola Media Superiore o il diploma di Laurea o di Laurea Magistrale nel corso dell'anno 2017

**Il bando**

Le borse di studio sono riservate a Soci e figli di Soci che conseguiranno il diploma di Scuola Media Superiore o il diploma di Laurea o di Laurea Magistrale nel corso dell'anno 2017 a pieni voti (rispettivamente 100/100 e 110/110). Il fondo a disposizione è di € 20.000,00 e per la graduatoria si terrà conto, nell'ordine, di:

1. riconoscimento della lode;
2. conseguimento del diploma nel periodo di durata previsto dal corso degli studi;
3. indirizzo di carattere economico - tecnico - scientifico del corso degli studi.

Le borse di studio vengono assegnate come di seguito indicato:

- Scuola Media Superiore: borsa di studio di € 500,00 \*
- Laurea: borsa di studio di € 750,00 \*
- Laurea Magistrale: borsa di studio di € 1.000,00 \*

(\*) comprensivi del contravvalore di due azioni e tassa di ammissione a socio di BCC Felsinea

Domanda di partecipazione disponibile su [www.felsinea.bcc.it](http://www.felsinea.bcc.it)  
Termine di presentazione domande 31/01/2018

## NASCE FELSINEAMICA

FelsineAmica è il nuovo periodico dei soci di BCC Felsinea. Uno strumento di informazione alla portata di tutti, che apre le porte della nostra banca. Il presidente ogni volta risponde alle domande sulle novità del momento, mentre il direttore ci spiega come sta andando la nostra BCC. Vi troverai tante informazioni utili e pratiche per gestire i tuoi risparmi. Le parole e i concetti più complessi sono spiegati in modo semplice da un simpatico personaggio di nome Felsy. Non possono mancare le tante iniziative della banca sul territorio e le proposte di viaggi e gite, a cui possono partecipare i soci, con i familiari e gli amici.

**FelsineAmica**  
Periodico dei soci di BCC Felsinea  
n. 01 | dicembre 2017

**Direzione futuro**  
Due territori uniti  
da un'ideale di crescita  
e condivisione

**BCC FELSINEA**  
Una banca fatta di persone  
pagine 7-10

**FESTE DI NATALE CON I SOCI**

- Bologna, giovedì 14 dicembre
- Monterenzio, venerdì 15 dicembre
- Castiglione dei Pepoli, sabato 16 dicembre

pagina 14

*Invito*

## PROFILO DELLA CLIENTELA

**20.158** clienti



**41%**  
uomini

**41%**  
donne

**18%**  
persone giuridiche

0-18 anni  
**4%**

18-35 anni  
**13%**

35-50 anni  
**24%**

50-65 anni  
**29%**

65-80 anni  
**21%**

> 80 anni  
**9%**

## SERVIZI BANCARI



Conti correnti  
**17.600**



Depositi a risparmio  
**2.080**



Mutui  
**4.230**



Dossier titoli  
**4.833**



Carte di debito  
**11.268**



Carte di credito  
**7.390**



Internet banking  
**8.053**



POS  
**630**

## VOLUMI 2017

Raccolta diretta  
**€ 554,8** milioni

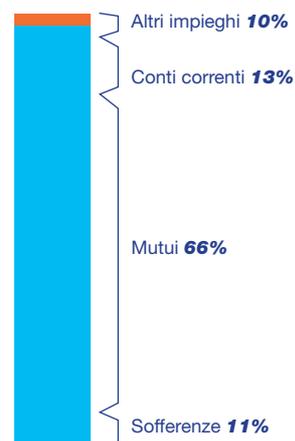
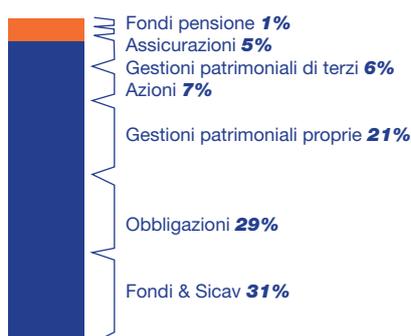
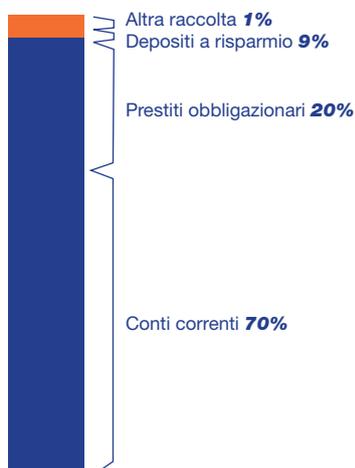
Raccolta indiretta  
**€ 381,0** milioni

Impieghi  
**€ 535,2** milioni

+3,4% rispetto al 2016

+3,3% rispetto al 2016

+1,5% rispetto al 2016



# EROGAZIONI 2017

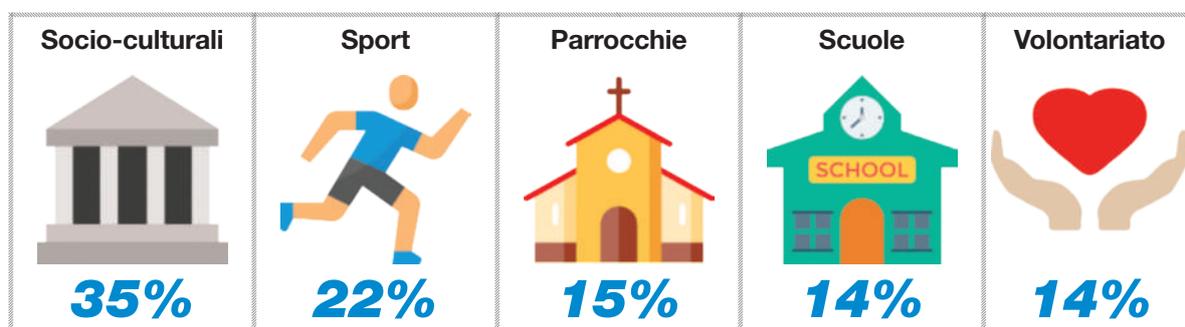
**€ 44.549**

erogazioni benefiche

**€ 70.687**

erogazioni pubblicitarie

**€ 115.236**  
totale erogazioni



**€ 75.000**

quota di utile 2017  
destinata a beneficenza

**€ 136.665**

fondo beneficenza 2018  
a disposizione del C.d.A.

Cooperazione oltre confine | Ecuador



Microfinanza Campesina



57,2 milioni di dollari (dal 2002 al 2017) i finanziamenti a tasso agevolato erogati dalle BCC in pool a favore di banCODESARROLLO.

**9,8 milioni di dollari** i prestiti erogati dal Credito Cooperativo al FEPP-Fondo Ecuatoriano Populorum Progressio, di cui banCODESARROLLO è emanazione.

Il Credito Cooperativo detiene quasi il **35%** del capitale di banCODESARROLLO, per un valore di circa **3,6 milioni di dollari**.  
Di questi, circa **1 milione** (comprensivo della capitalizzazione degli utili) attraverso la Fondazione Tertio Millennio-Onlus.



A FINE 2017, SI È SVOLTA L'11ESIMA MISSIONE IN ECUADOR.

Contributi a fondo perduto erogati a favore delle varie attività promosse da FEPP e banCODESARROLLO, pari a **3,5 milioni di dollari**.

Fonte: Federcoope

## ISTITUTO FARLOTTINE

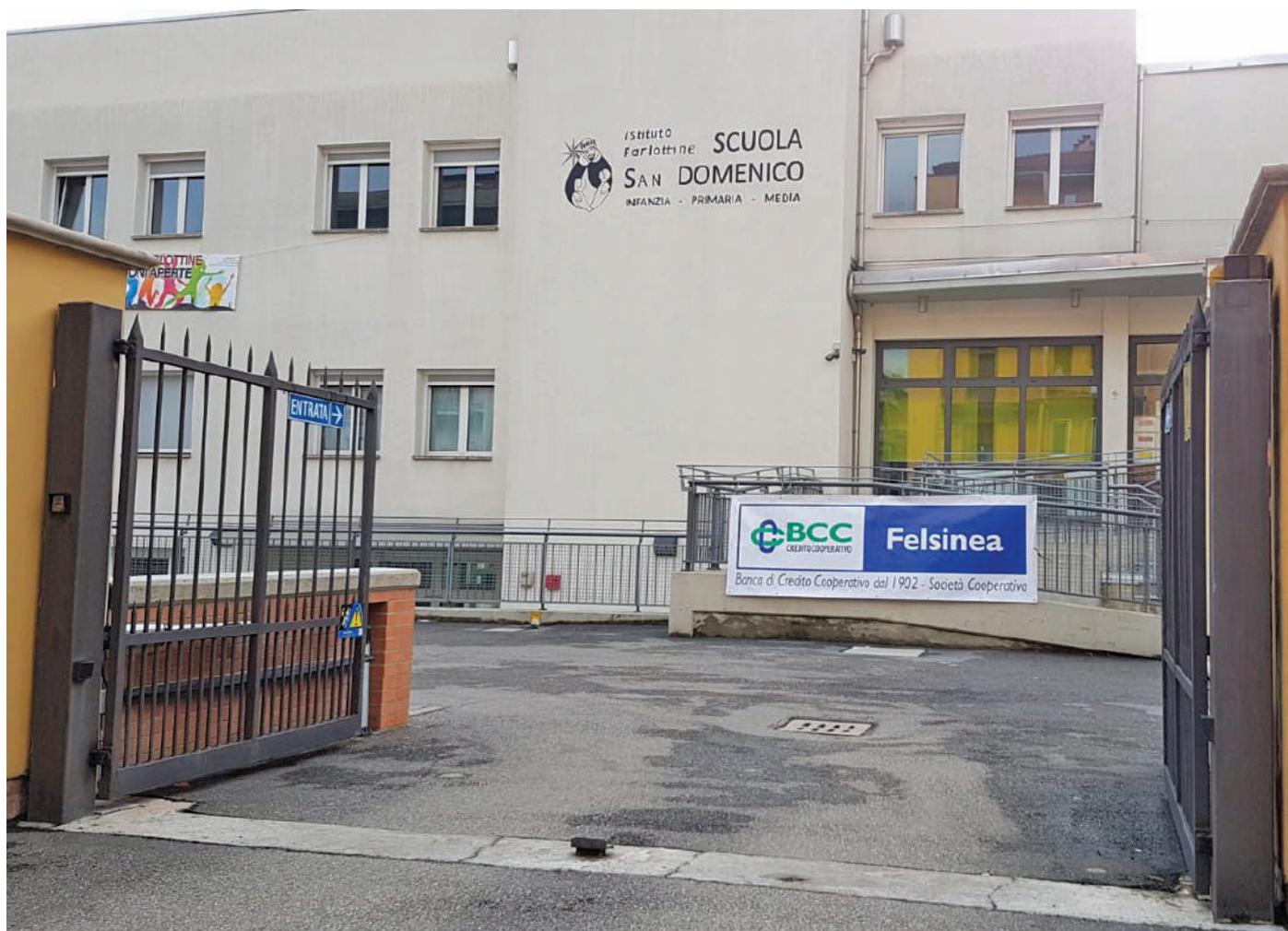
L'Istituto Farlottine è una struttura educativa per bambini e ragazzi da 1 a 14 anni, che dispone del Nido d'Infanzia, della Sezione Primavera, della Scuola dell'Infanzia, della Scuola Primaria e di quella Secondaria di I grado (Scuola Media).

È una scuola di orientamento cattolico. Questo vuol dire che tutta l'azione educativa parte dalla persona concepita come immagine di Dio: ogni bambino, ogni ragazzo, proprio perché è un valore inestimabile, ha il diritto non solo di essere istruito, ma anche di essere educato, cioè coltivato in tutte le sue potenzialità, sia fisiche che spirituali.

BCC Felsinea è fiera di aver contribuito,

nel corso del 2017, a sostegno dell'attività che l'Istituto svolge quotidianamente per l'istruzione e la formazione intellettuale e spirituale dei bambini del nostro territorio.

Il contributo di BCC Felsinea andrà a soddisfare i continui fabbisogni di mantenimento e sviluppo delle strutture dell'Istituto, in particolare la ristrutturazione di una piccola scuola dedicata a Santa Caterina da Siena. L'edificio è disposto su tre piani e, a lavori ultimati, potrà ospitare due sezioni di scuola materna e cinque classi di scuola elementare. Il progetto educativo prevede un rafforzamento della lingua inglese e della musica.



## BIMBO TU ONLUS

**“V**edere soffrire un bambino è la cosa più brutta che ci sia. Vedere soffrire il proprio figlio è lo strazio più grande che un genitore possa sopportare.” Queste le parole di una mamma che sintetizzano le motivazioni da cui prese vita nel 2007 l’Associazione Bimbo Tu. E’ infatti per volontà di un gruppo di genitori, motivati dall’esperienza avuta durante il ricovero del proprio figlio e con la determinante collaborazione di alcuni medici della Neurochirurgia Pediatrica dell’Ospedale Bellaria di Bologna, che questa Associazione opera da allora, a supporto di famiglie che si trovano a vivere (impotenti e disorientate) l’esperienza di patologie neurochirurgiche e neuropsichiatriche dei propri figli. Oggi Bimbo Tu si accinge a realizzare a San Lazzaro di Savena il polo di acco-

glienza e servizi solidali per i bambini e le famiglie dei pazienti pediatrici dell’Ospedale Bellaria. Un progetto importante e ambizioso, che si può conoscere meglio consultando il sito web dell’Associazione.



ASSOCIAZIONE PER I BAMBINI COLPITI DA MALATTIE DEL SISTEMA NERVOSO CENTRALE E/O TUMORI SOLIDI

La nostra Banca da sempre supporta le iniziative benefiche di questa Associazione e continuerà a farlo. Bimbo tu è un prezioso riferimento per bambini e famiglie di tutto il territorio in cui opera la nostra BCC, e molto di più.

---

## ASSOCIAZIONE AMICI DEI VIGILI DEL FUOCO DI MONGHIDORO

**BCC Felsinea** ha avuto l’onore di sostenere negli ultimi due anni alcune delle iniziative dell’Associazione Amici dei Vigili del Fuoco di Monghidoro Onlus, tra le quali un finanziamento a sostegno dell’ambizioso **“Progetto Polisoccorso”**, che prevede l’acquisto di un pick-up Ford Ranger 4x4, completo di faro di ricerca con comando direzionale dalla cabina, verricello, modulo antincendio e modulo polisoccorso intercambiabili. Il mezzo è adatto a percorrere qualsiasi tipo di strada, anche in condizioni di scarsa aderenza come fango e neve, permettendo, in casi tipo

gli incendi boschivi, di intervenire in maniera più puntuale e ravvicinata, rispetto ai mezzi di dimensioni notevolmente più grandi usualmente in dotazione. Questo acquisto farà sì che il parco automezzi del **Distaccamento VVF di Monghidoro** diventi qualitativamente migliore e, conseguentemente, darà un miglior servizio di soccorso tecnico urgente al territorio di competenza, che oltre a **Monghidoro comprende Loiano, Montezenzio, San Benedetto Val di Sambro e Firenzuola.**

Continua inoltre la raccolta fondi per il **Progetto “Piattaforma Aerea Monghi-**

**doro in Sede”**, che vede l’acquisto di un altro mezzo per il soccorso tecnico urgente, utile per tutti gli interventi in quota.

L’Associazione *Amici Vigili del Fuoco di Monghidoro*, crede fortemente nell’utili-

tà di questi obiettivi che rappresentano una ricchezza non solo per il Distaccamento di Monghidoro e dei suoi vigili, ma anche per il territorio e per tutte le persone che ci abitano, perché il termine “ricchezza” richiama alla mente il benessere, ovvero stare bene, stare al sicuro. Quindi un Distaccamento di Vigili del Fuoco presente sul territorio crea ricchezza, non in senso monetario, ma in quanto migliora la qualità della vita, fornendo ai cittadini un valido presidio di sicurezza. Migliorare la qualità della vita significa stimolare le persone a rimanere sul territorio, e tutti quanti sappiamo quanto sia importante avere un territorio montano presidiato, per la stabilità idrogeologica, per le tradizioni e per la cultura.



Monghidoro – dimostrazione dei Vigili del fuoco

## SI TORNA A SCUOLA...

BCC Felsinea è da anni impegnata nella gestione di corsi dedicati agli studenti minorenni delle scuole elementari e medie. In un mondo che quotidianamente si evolve e che mette a disposizione strumenti di pagamento sempre più smart e veloci, l’obiettivo di questo percorso di Alfabetizzazione Finanziaria è quello di avvicinare i ragazzi al mondo reale dell’economia dando il giusto valore al denaro e diffondendo lo spirito del risparmio. Nel corso del 2016 BCC Felsinea ha iniziato una collaborazione anche con l’istituto superiore Mattei di San Lazzaro di Savena mettendo a disposizione dei ragazzi la propria esperienza e le proprie conoscenze. Per l’anno in corso sono stati trattati i temi del Bilancio Sociale per le 3e superiori e degli aspetti finanziari con particolare riferimento al trading online per le 5e superiori.

Tutte le attività sono state pienamente condivise con i professori e accompagnate da attività didattiche formative che hanno trattato i medesimi argomenti. L’ottimo risultato raggiunto è forte stimolo per la Banca per replicare e migliorare le esperienze allargando tali esperienze anche ad altri istituti.



## NATALE A VILLANOVA

La magia del Natale si diffonde a Villanova per il 3° anno consecutivo. I bambini della scuola elementare “Fresu” e della scuola materna “La Giostra” con genitori e parenti si sono ritrovati ad essere i protagonisti di questa splendida iniziativa. L’idea, nata dai commercianti di Villanova e dai Giovani Soci BCC Felsinea, ha trovato grande partecipazione e ha permesso a tutti i bambini di iniziare col sorriso il periodo delle festività natalizie. Nel pomeriggio del 21 Dicembre 2017, ultimo giorno di scuola, si è tenuto il Percorso di Natale.

Accompagnati da Babbo Natale nelle varie tappe, i bimbi hanno ricevuto doni, hanno imbucato la letterina ed è stata loro offerta una piacevole merenda.

Nel porticato messo a disposizione da BCC Felsinea, sono state servite squisite bevande, caldarroste, panini, ciambelle e tranci di pizza.

Un ringraziamento speciale agli ideatori



21 dicembre 2017 – “Festa di Natale” a Villanova di Castenaso

e a tutti coloro che hanno preso parte, direttamente o indirettamente, all’iniziativa dimostrando che, nonostante i mille impegni che quotidianamente ci occupano tempo e spazio, lo spirito di cooperazione e la volontà di mettersi in gioco sono ancora valori saldi e ben conosciuti.

Un sentito grazie anche ai giovani (e non) dipendenti della banca che per un pomeriggio si sono trasformati in cuochi e camerieri.

## PATTINAGGIO MONTERENZIO

La sezione “Pattinaggio Monterenzio” a distanza di qualche anno vanta una crescita sia in termini di iscrizioni che in risultati ottenuti.

Gli atleti hanno creduto nella squadra, nei propri allenatori e con impegno e sacrificio hanno ottenuto podi importanti. Il Pattinaggio Monterenzio è ora riconosciuto a livello provinciale e vanta la 5° posizione in classifica generale.

Una squadra così unita, un gruppo di genitori presenti e disponibili che, insieme agli allenatori, aiuta a mantenere lo sport sempre al centro.

La BCC Felsinea ha visto in questa squadra una luce brillare e ha deciso di valorizzare le agoniste sponsorizzando l’acquisto delle giacche termiche, rega-

lando così un tocco di classe alla divisa ufficiale.

Sezione Pattinaggio AP. Monterenzio Valle dell’Idice



## CON IL NOSTRO CONTRIBUTO...



**6 maggio 2017** - San Benedetto Val Di Sambro “Giochi Intercomunali della Gioventù 2017”. Hanno partecipato anche i comuni di Monghidoro e Castiglione dei Pepoli



**2 giugno 2017** - Monghidoro Premiazione Festa dello Sport con la presenza del nostro vice presidente Andrea Salomoni, del sindaco di Monghidoro Barbara Panzacchi e del socio Massimo Gitti



**giugno 2017** - i giovani di “Estate ragazzi” davanti alla filiale di Castenaso



**2- 3 settembre 2017** - Castenaso "Torneo di calcio saponato" organizzato dal Comitato Giovani Soci



**17 settembre 2017** – Castenaso "Torneo di beach volley" organizzato dal Comitato Giovani Soci



**15-18 settembre 2017** - Castenaso "Festa dell'Uva" il nostro stand



**23 settembre 2017** – Ripoli di San Benedetto Val di Sambro “Coppa LILT” - Camminata e corsa nei sentieri tra il Setta e il Sambro



**2 ottobre 2017** - Marano di Castenaso 7° Festa dell'Umanità per ricordarci di essere umani



**5 ottobre 2017** – Budrio “AGRIBU” Serata per gli agricoltori offerta da BCC Felsinea



**16 ottobre 2017** - Incontro con i Carabinieri che operano sul territorio di BCC Felsinea. Si è rafforzata una collaborazione e si sono gettate le basi per nuovi sviluppi



**3 dicembre 2017** - Visita guidata alla mostra "Bologna Fotografata, tre secoli di sguardi"



**5 dicembre 2017** – “Circolo La Stalla” di Marano di Castenaso “Corso di trading on line” prof. Riccardo Bolgia



**15 dicembre 2017** - Monterenzio “Teatro Lazzari”, commedia dialettale “Za dal Pont ed Galira...” della compagnia “Al Nostar Dialatt”



## DIPENDENTI

*I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano (art. 11).*

I dipendenti rivestono un ruolo fondamentale nella realtà del Credito Cooperativo, in quanto ne costituiscono l'anima operativa e ne rappresentano l'immagine. I nostri collaboratori infondono grande impegno e passione nel lavoro che svolgono quotidianamente, con un'attenzione continua agli interessi dei soci e dei clienti, dando sempre particolare rilievo all'aspetto umano e relazionale. Questo è il fattore che

ci contraddistingue e ci rende differenti: credere in un ideale comune di banca vicina alle persone e al territorio. Per questo motivo la nostra Bcc è sempre attenta nel creare le condizioni ideali volte a mantenere un livello di professionalità in linea con i nuovi scenari economici e bancari. L'obiettivo principale rimane peraltro quello di promuovere la centralità della persona, avvalendosi di personale capace e motivato a crescere, valorizzando al meglio tutte le risorse umane tramite una costante attività di formazione/informazione. Una buona gestione dei collaboratori di un'azienda, con il coinvolgimento attivo degli stessi nelle dinamiche gestionali interne, crea i presupposti per la realizzazione di un clima positivo che consente nel corso degli anni di fornire alla clientela un servizio sempre più qualificato.

## DATI DEL PERSONALE

Numero collaboratori	132
Dirigenti	2
Quadri	40
Impiegati	90
Uomini	70
Donne	62
Laurea	25
Diploma	102
Licenza media inferiore	5
Età media	47
Da 20 a 35 anni	21
Da 36 a 50 anni	69
Da 51 anni	42
Anzianità media lavorativa	18
Contratto di lavoro a tempo indeterminato	132
Contratto di lavoro a tempo determinato	-
Full-time	116
Part-time	16
Costo dell'investimento nella crescita professionale	47.135
Totale ore dedicate alla formazione	2.045



# CONVENTION DEL PERSONALE

Si è svolta il 10 marzo nella bella cornice di Palazzo Loup a Loiano la prima convention di BCC Felsinea dove hanno partecipato oltre 100 collaboratori.

Vogliamo qui riportare alcune riflessioni e i risultati di questa bella esperienza.

La prima cosa che a parere di moltissimi colleghi e dei team leader (10 giovani scelti per guidare i gruppi che dovevano poi preparare gli interventi), ha contribuito maggiormente al clima è stata la preparazione all'evento: infatti è qui che si è manifestato il vero momento di condivisione ed integrazione. Ogni gruppo ha raccontato che tra i colleghi ci sono stati incontri molto piacevoli in cui, finalmente, si è creata una squadra per cercare di raggiungere l'obiettivo.

Ogni gruppo ha relazionato a tutti nella riunione plenaria, alla presenza della direzione e degli amministratori, questa volta in posizione di ascolto e rigorosa-

mente senza giacche e cravatte.

La parola d'ordine che maggiormente è



emersa dai principali interventi è stata quella di mettere al centro dell'attenzione "la persona" intendendo per tale sia i colleghi, con la creazione di strumenti atti all'aumento della partecipazione stessa, sia i soci con una attenzione ancora più forte alle loro esigenze.

Il pranzo insieme agli amministratori è stato il momento di chiusura della giornata lavorativa con un "ARRIVEDERCI ALLA CONVENTION 2019".



## PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE SOCIALE

Il valore sociale rappresenta la ricchezza creata dall'azienda e distribuita tra i portatori di interesse, destinatari dei vantaggi economici prodotti.

Tale grandezza viene determinata attraverso la riclassificazione del conto economico, permettendo una valutazione prospettica più ampia, rispetto alla tradizionale contabilità economica.

Il processo di determinazione del valore sociale si attua attraverso la determinazione del valore economico generato, mediante l'aggregazione di ricavi tipici

dell'azienda. Si calcolano quindi i costi tipici dell'azienda, in base al valore economico distribuito ai fornitori, a dipendenti e collaboratori, ai soci, all'amministrazione centrale e periferica, alla comunità e alla cooperazione.

Dalla differenza tra valore economico generato e valore economico distribuito, si detraggono gli accantonamenti, le rettifiche di valore sulle immobilizzazioni e le imposte sul reddito dell'esercizio, per ottenere l'utile destinato a riserva.

**€ 20,5 milioni**  
valore economico generato

**€ 17,3 milioni**  
valore economico distribuito

 Fornitori <b>25,7%</b>	 Dipendenti <b>57,0%</b>	 Soci <b>0,9%</b>
 Stato <b>12,1%</b>	 Comunità <b>1,8%</b>	 Cooperazione <b>0,4%</b>
	Sistema bancario <b>2,1%</b> € 364 mila erogati a sostegno del sistema bancario tramite la contribuzione al <i>Deposit Guarantee Scheme (DGS)</i> e al <i>Single Resolution Fund (SRF)</i>	

**€ 2,3 milioni**  
utile destinato a riserva



**Patrimonio**  
**€ 75,5 milioni**

# BCC FELSINEA: UNA BANCA SOLIDA

<p>Patrimonio</p> 	<p>Il patrimonio rappresenta il primo presidio contro i rischi.          Il CET1 è l'indicatore che rappresenta la dimensione del patrimonio della Banca, commisurato ai rischi assunti.          Più l'indicatore è elevato, più la Banca è solida. Il CET1 minimo richiesto per la nostra Banca, comprensivo della <i>Capital Guidance</i>, è il 6,85%.</p>	<p>CET1 Ratio</p> <p><b>15,6%</b></p>
<p>Qualità del credito</p> 	<p>Il maggior rischio bancario è rappresentato dal mancato rientro dei prestiti erogati. La percentuale indicata rappresenta il rapporto tra il totale dei crediti deteriorati (sofferenze, inadempienze probabili e crediti scaduti) e il totale del credito erogato, al lordo delle relative svalutazioni. Un indicatore più basso è indice di una minore rischiosità e di una prudente erogazione e gestione del credito.</p>	<p>Crediti deteriorati</p> <p><b>13,5%</b></p>
<p>Accantonamenti</p> 	<p>L'indice di copertura dei crediti deteriorati rappresenta la quota di accantonamenti già effettuati dalla Banca a fronte del credito problematico.          Un indicatore più alto è sinonimo di una maggiore solidità di bilancio e di un minor rischio di future perdite su crediti.</p>	<p>Copertura dei crediti deteriorati</p> <p><b>56,2%</b></p>
<p>Redditività</p> 	<p>Il reddito è garanzia di solidità prospettica, in quanto consente sia la patrimonializzazione (mediante l'aumento delle riserve patrimoniali), che gli accantonamenti a fronte del credito problematico.          Nelle banche, l'indicatore ROE rappresenta l'incidenza dell'utile netto sul patrimonio.</p>	<p>ROE</p> <p><b>3,0%</b></p>
<p>Efficienza</p> 	<p>Il cost/income ratio è uno dei principali indicatori dell'efficienza gestionale della Banca e descrive il rapporto tra i costi operativi e il margine di intermediazione.          Minore è il valore espresso da tale indicatore, maggiore è l'efficienza della Banca.</p>	<p>Cost / Income</p> <p><b>58,6%</b></p>
<p>Deontologia</p> 	<p>La nostra Banca offre alla clientela una consulenza finanziaria personalizzata, attenta ai rischi e rispettosa delle normative sugli investimenti; non ha mai emesso obbligazioni subordinate, tantomeno ne ha consigliato l'acquisto ai propri clienti; colloca obbligazioni ordinarie garantite fino ad € 103.000; non ha derivati speculativi in portafoglio.</p>	<p><b>nessuna</b> obbligazione subordinata</p> <p><b>nessun</b> derivato speculativo</p> <p><b>obbligazioni garantite</b> fino a € 103.000</p>

---

**Coordinamento del progetto:**  
Davide Zucconi - Ufficio Pianificazione

**Impaginazione, grafica e stampa:**  
Fotoincisa Bico

**Foto:**  
Archivio BCC Felsinea, Circolo La Rocca,  
flaticon.com, pixabay.com

**Finito di stampare:**  
Maggio 2018





*Banca di Credito Cooperativo dal 1902 - Società Cooperativa*

**Sede Legale:**

Via Centrale, 13 - San Benedetto del Querceto - 40050 Monterenzio (BO)

**Sede Amministrativa:**

Via Bruno Tosarelli, 207 - Villanova - 40055 Castenaso (BO)

Tel. 051 6037111 - Fax 051 6037291

info@felsinea.bcc.it - pec@bccfelsinea.it



[www.felsinea.bcc.it](http://www.felsinea.bcc.it)